

РАЗДЕЛ 12. ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

ОТ «28» ДЕКАБРЯ 2016 Г.
Г. ТЮМЕНЬ

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Тюмень Прибор»
Р.Ю. Закиров

М.П.
« 28/12 » 2016 г.



№ п/п	Наименование критерия	Описание критерия
12.1	Общие положения	<p>1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.</p> <p>2. Настоящее положение является внутренним локальным актом ООО «Тюмень Прибор», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников образовательного отдела ООО «Тюмень Прибор» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.</p> <p>3. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательного отдела ООО «Тюмень Прибор» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами образовательного отдела ООО «Тюмень Прибор», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации.</p> <p>4. Под личной заинтересованностью работника организации понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.</p> <p>5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками образовательного отдела ООО «Тюмень Прибор» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций</p>
12.2	Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов	<p>Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ООО «Тюмень Прибор» осуществляется на основании следующих основных принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; – обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

		<ul style="list-style-type: none"> – индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «Тюмень Прибор» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; – конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; – соблюдение баланса интересов ООО «Тюмень Прибор» и работника при урегулировании конфликта интересов; – защита работника ООО «Тюмень Прибор» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «Тюмень Прибор»
12.3	Обязанности работника ООО «Тюмень Прибор» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	<p>Работник ООО «Тюмень Прибор» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать интересы ООО «Тюмень Прибор», прежде всего в отношении целей его деятельности; – руководствоваться интересами ООО «Тюмень Прибор» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; – избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; – раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; – содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов
12.4	Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении	<p>Работники ООО «Тюмень Прибор» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов.</p> <p>Способами урегулирования конфликта интересов могут быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ограничение доступа работника ООО «Тюмень Прибор» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; – добровольный отказ работника ООО «Тюмень Прибор» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; – пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; – перевод работника ООО «Тюмень Прибор» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом РФ; – отказ работника ООО «Тюмень Прибор» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения; – увольнение работника ООО «Тюмень Прибор» по основаниям, установленным ТК РФ. <p>При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ООО «Тюмень Прибор»</p>

12.5	Заключительные положения	<p>Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику ООО «Тюмень Прибор» мер дисциплинарного характера в соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» РФ.</p> <p>Требования настоящего Положения распространяются для исполнения всеми работниками ООО «Тюмень Прибор». По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в настоящем Положении, работники ООО «Тюмень Прибор» руководствуются действующим законодательством РФ</p>
------	---------------------------------	---